



Traytable

TRIBUNE



News For Gate Gourmet Teamsters
Noticias para los Teamsters de Gate Gourmet

Food for Thought

Teamsters Set Objectives for Gate Gourmet



With the airline industry, especially airline catering, taking heavy economic blows, Teamsters from different locals throughout the nation met in Chicago June 3-4 to discuss strategic planning for upcoming contract negotiations at Gate Gourmet/Gate Safe.

“In the weeks ahead, we need to ensure that Gate Gourmet workers understand the union’s decision-making process,” said Steve Vairma, Western Region Warehouse Director and Secretary-Treasurer of Local 435 in Denver. “There are going to be some tough choices ahead, and those decisions will best be made when the workers are fully involved.”

Every day in ways both large and small, Gate Gourmet workers benefit from their Teamster membership—and never more so than during these difficult times. Since the catastrophe of September 11, 2001, the union has

- ▶ Sought federal disaster relief for the airline industry, with special attention given to displaced workers;



- ▶ Fought for broader economic assistance to stimulate the economy;
- ▶ Urged airlines to reverse the trend toward reducing or eliminating onboard meals.

Planning for the Future

Obviously, the world is a very different place than it was when Gate Gourmet took over Dobbs International. Workers want their new contract to meet their needs while still permitting the company to remain competitive.

Accordingly, Gate Gourmet Teamsters at the Chicago conference identified a number of strategic objectives:

- ▶ Stop unregulated food in airplanes;
- ▶ Expand the market outside of the air-

continued on next page



line business while maintaining workers' rights under the Railway Labor Act;

- ▶ Have Teamster members talk to potential customers;
- ▶ Coordinate and communicate with other Gate Gourmet locals;
- ▶ Conduct seminars for rank-and-file members to educate and motivate them

and to identify leaders;

- ▶ Develop and supply materials in different languages to address all cultures at each kitchen;
- ▶ Survey members about their needs, issues and contract proposals; and
- ▶ Involve members in organizing the unorganized.

The meeting tapped the vast resources of the International Union. Among those leading the discussions were Joe Cardarelli, Senior Research Analyst, Teamsters Research Department; Jennifer Esposito, Legislative Representative, Teamsters Government Affairs Department; Sally Payne, Teamsters Assistant Director of Communications; and Roger Newell, Campaign Communications Specialist, Teamsters Office of Corporate Affairs and Strategic Initiatives.

For Daisy Gonzalez, a Business Representative at Local 769 in Miami, union education is especially important due to the diversity of the workforce.

“The cultural mix is extensive,” she said, noting the large number of Asians and Hispanics at her location. “One particular challenge is that the workers are from so many different countries and have so many dialects that it is hard to get your point across.



Materia de Reflexión

Teamsters Fijan Objetivos para Gate Gourmet

En vista de los fuertes golpes económicos de los que ha sido objeto la industria de transporte aéreo en meses recientes, los cuales han tenido un impacto especialmente devastador en el servicio de alimentos a bordo, Teamsters provenientes de locales ubicados en todas las regiones de Estados Unidos se reunieron en Chicago del 3-4 de junio para discutir aspectos de la planificación estratégica para las próximas negociaciones contractuales a realizarse en Gate Gourmet/Gate Safe.

“Sobre el curso de las próximas semanas, necesitamos asegurarnos de que los trabajadores comprendan el proceso decisorio de la Unión,” dijo Steve Vairma, Director de Almacenes para la Región de Occidente y Secretario-Tesorero del Local 435 en Denver. “Pronto nos encontraremos frente a decisiones difíciles, y esas decisiones serán más atinadas con la participación íntegra de los trabajadores.”

Todos los días, de maneras grandes y pequeñas, los trabajadores de Gate Gourmet se benefician de su afiliación a la Unión de los Teamsters—especialmente durante estos tiempos difíciles. Desde los eventos catastróficos del 11 de septiembre de 2001, la Unión:

- ▶ ha solicitado al gobierno federal alivio ante una situación de desastre, prestándose especial atención a los trabajadores desplazados;
- ▶ ha luchado para obtener asistencia económica más amplia a fin de estimular la economía;
- ▶ ha instado a las líneas aéreas a que revertir la tendencia de reducir o eliminar las comidas servidas a bordo.

Planificación para el Futuro

Lógicamente, el mundo de hoy es muy diferente del que existía cuando Gate Gourmet se hizo cargo de Dobbs International. Los trabajadores quieren que su nuevo contrato satisfagan sus necesidades a la vez que permita que la compañía mantenga su competitividad.

Por lo tanto, Teamsters de Gate Gourmet que participaron en la conferencia de Chicago identificaron numerosos objetivos estratégicos:



exión

Gourmet

- ▶ Prohibir el ingreso de alimentos no regulados en los aviones;
- ▶ Extender el mercado más allá del negocio de transporte aéreo, conservando siempre los derechos de los trabajadores bajo la Ley de Trabajo Ferroviario (Railway Labor Act);
- ▶ Pedir a miembros de los Teamsters que hablen con clientes potenciales;
- ▶ Coordinar actividades y comunicarse con otros locales de trabajadores de Gate Gourmet;
- ▶ Ofrecer seminarios apuntados a instruir y motivar a los trabajadores e identificar líderes;
- ▶ Desarrollar y distribuir materiales en diferentes idiomas para tomar en cuenta todas las culturas presentes en cada cocina;
- ▶ Encuestar a los miembros acerca de sus necesidades, inquietudes y propuestas de contrato; e
- ▶ Involucrar a los miembros en actividades de organización obrera dirigidas a trabajadores no unionizados.

La conferencia tomó provecho de los vastos recursos de la Unión Internacional. Entre los funcionarios que dirigieron las discusiones figuraron Joe Cardarelli, Analista Investigador de Alto Nivel, del Departamento de Investigación de los Teamsters; Jennifer Esposito, Representante para Asuntos Legislativos, Departamento de Asuntos Gubernamentales de los Teamsters; Sally Payne, Subdirectora de Comunicaciones de los Teamsters; y Roger Newell, Especialista en Comunicaciones para Campañas, Oficina para Asuntos Corporativos e Iniciativas Estratégicas de los Teamsters.

Para Daisy González, Representante de Negocios del Local 769 en Miami, la educación sobre asuntos laborales es especialmente importante, debido a la gran diversidad de la fuerza de trabajo. “La diversidad de culturas es enorme,” dijo, aludiendo al gran número de trabajadores hispanos y asiáticos en su área. “Un reto especialmente importante radica en el hecho de que los trabajadores provienen de tantos



